

Fakultní nemocnice Plzeň  
Klinika pracovního lékařství  
Dr. Edvarda Beneše 13  
305 99 Plzeň-Bory

VÁŠ DOPIS / ZE DNE

NAŠE ZNAČKA

VYŘIZUJE / LINKA

DATUM  
25. 01. 2013

## Doplňující informace k výzvě zájemcům

Vážený pane magistře,

k Vaším dotazům k veřejné zakázce malého rozsahu na zajištění pracovnělékařských služeb zaslanych dne 22.1.2013 sdělujeme následující:

Ke kontaktní osobě:

Kontaktní osobou ve věci této zakázky je Bc. Jana Menclová, jak se uvádí shodně ve výzvě i na profilu zadavatele.

Bc. Andrea Štefanová je uvedena u "Osoby pověřené zadáváním" u Advokátní kanceláře Volopich, Tomšíček & spol., není tedy kontaktní osobou ve věci této zakázky.

K otázkám č. 1 až 4): Viz. Výroční zpráva za rok 2012 obsažená v příloze. Přibližný počet zaměstnanců zařazených v jednotlivých kategoriích: 95% kat. I, 3% kat. II, 2% kat. III.

K otázce č. 5): výzkumné laboratoře: typ neionizující záření. Podíl noční práce je 2%. Rizikové faktory jsou následující: zátěž prachem, hlukem, neionizujícím zářením, elmag. polem a lasery.

K otázce č. 6): Je možné rozšířit místo plnění i o další pracoviště poskytovatele, odpovídá-li to podmínkám poskytovatele a předmětu plnění zakázky.

K otázce č. 7): Prohlídka sídla/pracovišť zadavatele se uskuteční dne 30. ledna 2013 v 10.00 hod., sraz před rektorátem univerzity (Univerzitní 8, Plzeň), kontaktní osobou je pí. Menclová.

K otázce č. 8): Předmětné ustanovení je potřeba chápat tak, že předmět zakázky musí být ze strany poskytovatele zajištěn, a to zejména dostatečným počtem personálu. V tomto nevidíme rozpor.

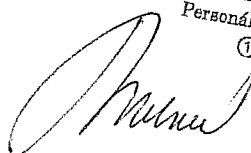
K otázce č. 9): Zadavatel požaduje (viz. výzva), aby součástí nabídky uchazeče byl návrh smlouvy na předmět plnění zakázky ve znění obsaženém v příloze č. 1 výzvy s doplněním vynechaných (vytečkovaných) údajů, podepsaný osobou oprávněnou jednat jménem či za uchazeče.

Termín podání nabídky se prodlužuje

do 8. února 2013 do 12 hodin.

S pozdravem

Západočeská univerzita v Plzni  
Rektorát  
Personální odbor



Bc. Jana Menclová  
vedoucí Personálního odboru

*Kvestor ZČU  
Západočeská univerzita v Plzni  
Rektorát  
Univerzitní 8, Plzeň*

## Přehled provedené činnosti v rámci pracovnělékařské péče pro ZČU v Plzni v roce 2012.

(Tento přehled slouží jako příloha ke smlouvě o závodní preventivní péči.)

Zpracoval:

MUDr. Rudolf Červený PhD., Ordinance PL pro dospělé, nám. Republiky 27, Plzeň, dne 24.1.2013

### Provádění závodních preventivních prohlídek:

V roce 2012 jsme provedli celkem **288** preventivních prohlídek vašich zaměstnanců. Počet těchto prohlídek je výsledkem provedených prohlídek v našem zařízení, ale od 1.4.2012 rozhodnutím kvestora ZČU v souladu s novou legislativou mohli zaměstnanci chodit na vstupní i preventivní prohlídky ke svým registrujícím praktickým lékařům, takže celkový počet provedených prohlídek v oblasti pracovnělékařské péče neznáme.

Tyto prohlídky se provádějí v intervalech podle zařazení do kategorie v riziku práce. U většiny zaměstnanců je to kategorie práce I. - II. – proto se provádí v pravidelných **pětiletých intervalech**. U pracovníků, kteří dovršili 50 let, jednou za 3 roky.

U pracovníků v nočních směnách a řidičů jednou ročně.

Taktéž u pracovníků zařazených v kategorii práce III. – riziko – týkající se truhlářů a pracovníků s používáním laseru – se provádějí jednou za dva roky dle rozpisu.

Dále jsme prováděli pravidelně dle potřeby univerzity vstupní prohlídky zaměstnanců na různé pracovní pozice.

V mnoha případech jsme v rámci možností ošetřili i studenty ZČU nebo zahraniční studenty nebo pracovníky univerzity.

Nadále očkujeme proti klíšťové encefalitidě určené zaměstnance vakcínou v naší ordinaci.

Pro přehled uvádíme čísla počtu provedených preventivních prohlídek v předchozích letech: 2003 – 309, 2004 – 424, 2005 – 207, 2006 - 329 , 2007 – 302, 2008 - 167, 2009 – 262, 2010 – 145, 2011- 301, 2012- 288 .

Doposud bylo za deset let spolupráce naším zdravotnickým zařízením provedeno celkem 2734 preventivních prohlídek u vašich zaměstnanců.

### **Běžný hygienický dozor:**

Provádí se dle aktuálních podmínek a potřebnosti.

Dne 25.10.2012 proběhl BHD na pracovišti NTC ZČU Plzeň v místě budovy F,G,H a C1 – Teslova 9, 9a, 11 a 5a, Plzeň s vypracováním závěru a další poradenskou činností pro tato pracoviště.

V říjnu 2012 proběhlo měření prachu v pracovním prostředí v truhlárně ZČU, po doměření rizika hluku bude v roce 2013 vydáno na základě naměřených výsledků stanovisko KHS k riziku prachu a hluku na tomto pracovišti.

V listopadu 2012 proběhlo měření hluku na pracovišti zkušební laboratoře – brzdového stendu se závěrem KHS – výsledky měření odpovídají zařazení uvedené profese do druhé kategorie prací podle vyhlášky č. 423/2003 Sb.

V roce 2007 v březnu jsme obdrželi vyjádření z Krajské hygienické stanice PK v Plzni rozhodnutí o zařazení práce do kategorií v riziku a stanovení minimálního rozsahu a termíny sledování faktorů pracovních podmínek u práce s laserem – **tyto prohlídky probíhaly i letos.**

V roce 2012 jsme taky provedli periodické prohlídky zaměstnanců – svářečů s potvrzením o schopnosti ke sváření do svářečského průkazu, dále prohlídky zaměstnanců k zařazení jeřábník a vazač.

Ve spolupráci s KHS SZÚ Plzeň jsme začátkem roku 2012 prováděli u zaměstnanců (kontakt s hepatitidou A), které ze zákona určila hygienická služba, dokončení pravidelného hygienického dozoru.

### **Poradenská činnost:**

Spolupráce s personálním oddělením při provádění preventivních prohlídek je nadále spolehlivá. Dle aktuální potřeby probíhá vzájemné informování o průběhu provádění preventivních prohlídek tak, aby byla zajištěna kontinuita této péče.

Naše zdravotnické zařízení v součinnosti se ZČU uvedlo do souladu pracovnílékařskou péčí pro zaměstnance ZČU s platnou legislativou dle Zákona č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách.

Dne 10.9.2012 proběhlo jednání z bezpečnostním technikem ZČU - Ing. Čížkem, kde se řešila následující problematika - probrání dosavadních rizik a měření – FP, měření formaldehydu na pracovištích, znovu přeměření hluku a prašnosti u truhlářů, doporučení taky zhodnocení možných pracovních rizik v mense, nočních služeb u vrátných, řidičů, hodnocení rizika ve spolupráci s bez. technikem a kategorizace prací, otázka NTC – návrhy do kategorie prací III pro laserové riziko.

Od r. 2007 používáme nové formuláře pro preventivní prohlídky dle platné legislativy. Byl vyvinut zkrácený zdravotní dotazník pro zaměstnance, kteří se na tyto prohlídky dostavují už opakovaně a mají už založenou závodní zdravotní dokumentaci.

Od 1.4.2012 začala platit nová legislativa v problematice pracovnělékařské péče, která významně ovlivnila systém poskytování pracovnělékařské péče, a to tak, že finanční náklady na tuto péči převedla z veřejného zdravotního pojištění hlavně na bedra firem. Na základě tohoto legislativního kroku došlo i ve vztahu našeho zdravotnického zařízení a ZČU k vytvoření nového smluvního dodatku, který pracovně lékařskou péči sjednotil s platnou legislativou a smluvní vztah byl dohodnut na dobu určitou do konce roku 2012.

26.1.2012 byl vytvořen našim zdravotnickým zařízením pro potřeby ZČU tzv. epidemiologický plán bdělosti dle platné legislativy.

Ze strany našeho zdravotnického zařízení je snaha vyjít vstříc zaměstnancům při objednávání se na tyto prohlídky k jejich spokojenosti. V případě zjištění zhoršení zdravotního stavu zaměstnance a nutnosti zajištění další péče o jeho zdraví zajišťujeme tuto návaznost na další špičková pracoviště v Plzni.

Z toho vyplývá i další spolupráce s pověřenými pracovníky oddělení bezpečnosti práce, které pak připravuje podklady pro kategorizace rizika prací pro krajský Státní zdravotní ústav v Plzni.

Nadále (mimo smlouvu o závodní péči) ošetřujeme zahraniční i české studenty při náhle vzniklém onemocnění, v případě, že nemohou být ošetřeni svým registrujícím praktickým lékařem.

### **Oblast posudkového lékařství:**

V oblasti posudkové jsme nadále řešili problémy spojené s pracovní neschopností některých zaměstnanců bez dalších důsledků pracovněprávních. Provedli jsme z posudkových důvodů i mimořádnou prohlídku zaměstnance.

### **Postřehy na závěr:**

Jako nedostatek v provádění péče od 1.4.2012 považuji to, že byla zrušena jednotnost provádění vstupních a preventivních prohlídek u jednoho poskytovatele, a proto nemůže být naše zdravotnické zařízení odpovědné za eventuální problémy (pracovněprávní) způsobené zaměstnanci, kteří prošli vstupní nebo preventivní prohlídkou na jiném pracovišti, které nezná pracovní prostředí zaměstnance ZČU a nemá zkušenost vyhodnotit možné rizikové situace v širokém kontextu, které mohou nastat v takové velké firmě, jako je ZČU. Tato skutečnost o odpovědnosti s možnou následně vymahatelnou pokutou byla i nadále uváděna ve smlouvě mezi zdravotnickým zařízením poskytujícím pracovnělékařskou péči a ZČU.